

CURRICULUM VITAE



Mariusz Stanisław Bober

Ekonomista z wykształcenia (absolwent warszawskiej SGH),
z praktyki – menadżer (specjalista do spraw trudnych).

Za moją cechą wyróżniającą uważam połączenie dwóch umiejętności: zaplanowania czegoś oraz zrealizowania tegoż. Mój ścisły i analityczny umysł pozwala na dochodzenie na podstawie faktów do istoty rzeczy czy też podstawowej przyczyny danej sytuacji. Jestem postrzegany jako osoba logiczna, o zdyscyplinowanym umyśle. Natomiast dzięki odpowiedzialności i umiejętności skutecznego działania doprowadzam sprawy do końca, dobrze wykonuję powierzone zadania. Jestem sumienny i niezawodny, dotrzymuję danego słowa. Trzymam się zasad etycznych.

Ponad 20-letni staż w pracy na stanowiskach prezesa, członka zarządu lub dyrektora finansowego, w czasie których nabyłem doświadczenia zarówno w dużych grupach kapitałowych (KGHM Polska Miedź, Grupa Azoty SA) jak i firmach małych i średnich, uprawnia mnie do stwierdzenia, że potrafię zmniejszyć koszty (bez niepokojów zmniejszyć zatrudnienie, pozbyć się niepotrzebnych balastów typu nieruchomości), nawiązać właściwe relacje ze związkami zawodowymi, opracować i wdrożyć program naprawczy, rozwiązać problemy zadłużenia. Umiejętności i doświadczenia pozwalają mi na zaplanowanie i zrealizowanie projektu (np. start-up, projekt inwestycyjny). Cenię sobie i dlatego od zawsze pielęgnuję – pomimo zajmowania wysokich stanowisk – umiejętność pracy „własnymi rękami”. Potrafię opracować strategię, biznesplan, czy program restrukturyzacji.

Moje cechy osobowościowe powodują, że mogę być nie tylko wykonawcą działań biznesowych, ale także doradcą i konsultantem. Lubię pomagać ludziom w dochodzeniu do własnych rozwiązań, jestem nastawiony na efekt działania i współpracy, a nie na osobisty splendor. Znajduje to swoje odbicie także w sposobie realizacji zadań: jestem zwolennikiem tezy, że na efekt składa się praca każdego członka zespołu, dlatego w każdym przedsięwzięciu staram się zbudować zespół, doskonalić go, budować relacje, itd. Co nie stoi w sprzeczności z tym, że nie mam problemu z eliminacją członków zespołu, którzy zespół osłabiają, gdyż „łańcuch jest tak mocny, jak jego najsłabsze ogniwo”.

Uważam, że istotną częścią moich doświadczeń i umiejętności jest funkcjonowanie spółek prawa handlowego i stosowanie kodeksu spółek handlowych. W czasie mojej kariery zawodowej miałem okazję wykonywać funkcje członka zarządu i członka rady nadzorczej zarówno spółki z o.o. jak i spółki akcyjnej, a także brać udział w zgromadzeniach wspólników i akcjonariuszy.

Głównym obszarem mojego zainteresowania jest praktyka. Ale dbam również o podnoszenie moich kwalifikacji poprzez różnego rodzaju szkolenia, kursy, itp. Wybrane z nich to:

- Management in Free – Market Economy (Politechnika Wrocławska, University of Connecticut)
- Zarządzanie firmą (Wrocławska Szkoła Zarządzania „OTREK” we Wrocławiu)
- Kurs i egzamin dla członków Rad Nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa (Wpis do rejestru pod numerem 3773/96)
- Budowanie skutecznej komunikacji i współpracy w zespole. Misja komunikacyjna zespołu, wartości, zachowania (PR Time Wrocław)

Jestem osobą mobilną, wielokrotnie pracowałem poza miejscem stałego zamieszkania, bez problemu adaptuję się do zmieniających się warunków, dlatego jestem zainteresowany pracą na terenie całej Polski. Jestem również otwarty na dowolne formy prawne (nie tylko umowa o pracę, ale także zlecenie, dzieło, kontrakt, umowy czasowe, zadaniowe, itp.).

Dane osobowe:

urodzony: 7 listopada 1965r. w Ząbkowicach Śląskich

e-mail: mariusz@bober.pl

Najistotniejsze doświadczenie zawodowe

Grupa Azoty SA w Tarnowie

Luty – grudzień 2016 Prezes Zarządu

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy SA w Tarnowie

Maj 2016 – styczeń 2017 Prezes Zarządu

(Unia personalna spółki-matki i największej spółki-córki)

Skuteczne wdrożenie wejście w projekty innowacyjne i nowe technologie poprzez współpracę z dynamicznymi polskimi startup'ami. Rozpoczęcie procesu optymalizacji handlu.

Fundacja Rosa we Wrocławiu

Maj 2011 – grudzień 2014 doradca Zarządu, Dyrektor Zarządzający, Prezes Zarządu,
Profesjonalizacja zarządzania organizacją pozarządową, **opracowanie i wdrożenie** profesjonalnej **strategii**.

KGHM Ecoren SA w Lubinie

Marzec 2006 – lipiec 2010 Wiceprezes Zarządu, Prezes Zarządu

Kreowanie i wdrożenie strategii spółki, kreowanie polityki HR i PR, kierowanie pracą pionu finansowo-ekonomicznego, prowadzenie bieżącej i strategicznej polityki finansowej, zarządzanie grupą kapitałową, finansowanie projektów inwestycyjnych, udział w prywatyzacji.

Transformacja funduszu inwestycyjnego w firmę produkcyjno-usługową działającą w branży zagospodarowania odpadów; w ciągu 3 lat podwojenie obrotów (do wartości ponad 100 mln zł rocznie), zwielokrotnienie zysku (do wartości 15-25 mln zł rocznie), zrealizowanie projektów inwestycyjnych o wartości ok. 100 mln zł; zatrudnienie firmy ponad 200 osób.

Skuteczny zakup od Skarbu Państwa firmy Centrozłom Wrocław SA (wartość transakcji ok. 200 mln zł, obroty przejmowanego podmiotu 500-700 mln zł rocznie), w tym wynegocjowanie z organizacjami związkowymi pakietu prywatyzacyjnego.

SUPRA Agrochemia Sp. z o.o. we Wrocławiu

Październik 2003 – marzec 2006 Prezes Zarządu

Kierowanie spółką usługową (usługi magazynowania i konfekcjonowania), opracowanie i wdrażanie programu restrukturyzacji i naprawy Spółki.

Opracowanie i **realizacja programu restrukturyzacji** spółki z Grupy Kapitałowej Zakładów Chemicznych Police SA – w chwili rozpoczęcia naprawy zadłużenie sięgało wartości majątku (ok. 10 mln zł), strata sięgała 4 mln zł przy obrotach ok. 3 mln zł. Po 2,5 roku całkowite oddłużenie, strata zmniejszona o ok. 70%, realizowany program restrukturyzacji nieruchomości zmniejszający koszty docelowo do zrównoważenia przychodów i kosztów.

Fundusz Inwestycji Kapitałowych KGHM METALE S.A. w Lubinie

Styczeń 2001 – kwiecień 2002 Dyrektor Finansowy, prokurent

Finanse, ekonomia, ocena projektów inwestycyjnych.

INTERFERIE Sp. z o.o. w Lubinie

Marzec 1998 – listopad 1999 Wiceprezes Zarządu

Finanse, ekonomia, restrukturyzacja i prywatyzacja, racjonalizacja systemu finansowego, opracowany i wdrożony system planowania ekonomicznego, kierowanie pracami zmierzającymi do stworzenia strategii Spółki o obrotach rzędu 50 mln zł, kierowanie pracami nad opracowaniem memorandum informacyjnego dla potrzeb prywatyzacji Spółki (analizy: majątkowa, rynkowa, zarządzania, itp.).

Przedsiębiorstwo Systemów Komputerowych

i Telekomunikacji CUPRUM 2000 Sp. z o.o. w Lubinie

Marzec 1997 – marzec 1998 Członek Zarządu – Dyrektor ds. Finansowo-
Ekonomicznych

Kierowanie pracą pionu finansowo-ekonomicznego, prowadzenie bieżącej i strategicznej polityki finansowej, współudział w przygotowaniu firmy do przetargów na koncesje telekomunikacyjne.

Walcownia Metali „Łabędy” S.A. w Gliwicach

Październik 1997 – marzec 1998 Członek Zarządu – Dyrektor ds. Restrukturyzacji

Projekt typu interim management

Opracowanie i wdrożenie programu restrukturyzacji (de facto – programu naprawczego). W ciągu 6 miesięcy wydzielenie do spółek-córek całej działalności operacyjnej, oddłużenie; wynegocjowanie ze związkami zawodowymi pakietu socjalnego; zatrudnienie ponad 500 osób, obroty firmy kilkadziesiąt milionów złotych.

Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A. w Warszawie

Wrzesień – grudzień 1996 Kierownik Działu Restrukturyzacji

Udział w zespole przygotowującym **restrukturyzację** bazy wczasowo – wypoczynkowej poprzez wydzielenie samodzielnego podmiotu prawa handlowego.

Dolnośląska Spółka Inwestycyjna S.A. w Lubinie

Kwiecień 1995 – maj 1996 Wiceprezes Zarządu

finanse, ekonomia, rozwój, inwestycje kapitałowe

grudzień 1994 – kwiecień 1995 Członek Zarządu

Organizacja nowo założonej firmy od podstaw (sprawy organizacyjne, kadrowe, prawne, itp.), finanse, ekonomia.

KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie, Biuro Zarządu

Luty 1994 – kwiecień 1995 Dyrektor – Pełnomocnik ds. Inwestycji Kapitałowych i Nadzoru Właścicielskiego

Zarządzanie podmiotami z udziałem KGHM, system monitoringu, analiza i opiniowanie nowych inwestycji kapitałowych, w tym restrukturyzacja ciągu technologicznego; kierowanie trzema departamentami.

Grudzień 1992 – luty 1994 Dyrektor Departamentu Finansów i Nadzoru Kapitałowego

Zarządzanie płynnością spółki, wewnętrzny obieg środków pieniężnych, współtworzenie zasad gospodarki finansowej i systemu ekonomicznego, polityka kredytowa, rozliczanie podatków: dochodowego, od towarów i usług, monitoring i kapitałowe zarządzanie podmiotami z udziałem KGHM.

Ponadto:

Członek kilkunastu rad nadzorczych, Wiceprezes Związku Pracodawców „Polska Miedź”, członek Rady Wykonawczej Związku Pracodawców „Polska Miedź”, Wiceprezydent Rady Pracodawców RP (nadal).

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 ze zm.).